



COMUNE DI COMISO

NUCLEO TECNICO DI VALUTAZIONE

Validazione relazione sulla performance e sul raggiungimento degli obiettivi degli incaricati di funzioni dirigenziali – anno 2022 - Integrazione

Il giorno 09 del mese di novembre dell'anno 2023, in Comiso, alle ore 15:50, si è riunito il Nucleo Tecnico di valutazione nelle persone del:

- Dott. Salvatore Cilia, Presidente;
- Avv. Giuseppe Biagio Cirica, componente;
- Dott. Giombattista Guarino, componente,

per discutere e deliberare sul seguente punto all'ordine del giorno:

- 1) ***Integrazione validazione relazione sulla performance e sul raggiungimento degli obiettivi degli incaricati di funzioni dirigenziali - anno 2022 – Area ad interim***
Dott.ssa Giovanna Iacono;

Prima di procedere all'attribuzione dei punteggi appare opportuno una breve premessa sui criteri da seguire.

Il Nucleo di valutazione espone quanto segue:

- le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante del Nucleo di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale

responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, così come previsto dal D.lgs 150/2009, è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

A tal proposito si rileva che il Comune di Comiso, prima con delibera della G.M. n. 316 del 15.09.2022, *“Piano della performance 2022/2024. Piano degli obiettivi 2022”* in cui sono determinati gli obiettivi gestionali comuni e gli obiettivi gestionali individuali per il periodo 2022-2024 e successivamente con delibera G.M. n. 381 *“Piano delle performance 2022/2024. Piano degli obiettivi 2022”* del 17.11.2022, ha definito l'ambito di applicazione della disciplina.

E' principio ineludibile che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

La valutazione dell'incaricato di funzione dirigenziale d'Area, così come previsto dall'art. 9 del D.lgs 150/09, come recepito dall'art. 61 del Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Comiso, approvato con Delibera di G.M. n. 39 del 28.02.2014, si basa sul raggiungimento degli obiettivi e dei risultati conseguiti dalla struttura cui è preposto.

Gli obiettivi sono:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

A tal proposito il Comune di Comiso con il sopra richiamato regolamento sull'organizzazione degli uffici ha individuato gli elementi che concorrono a formare la valutazione della performance individuale degli incaricati di funzioni dirigenziali, con individuazione puntuale dei singoli punteggi attribuibili, secondo una dettagliata griglia di valutazione che prevede per ogni elemento da valutare, la specificazione del singolo criterio di valutazione, con la relativa ed analitica specificazione del singolo punteggio massimo da attribuire, distinti in due macro aree, ovvero indicatori di performance relativi all'ambito di diretta responsabilità, quale valutazione della realizzazione degli obiettivi assegnati (punteggio max 50), e comportamenti organizzativi di gestione dell'intera area, distinti in 4 sub aree (capacità di programmazione, organizzazione e controllo (punteggio max 15); spirito di iniziativa, capacità di gestione e di innovazione, problem solving (punteggio max 10); capacità di formazione e di motivazione personale del personale assegnato (punteggio max 10); capacità di relazione all'interno ed all'esterno del Comune (punteggio max 15).

Sulla base di questi presupposti ed elementi il sottoscritto nucleo di valutazione ha potuto

esprimere il proprio giudizio per giungere alla validazione della relazione sul raggiungimento degli obiettivi di ciascun incaricato di funzioni dirigenziali, come di seguito distinte.

Criteri di attribuzione del punteggio

Premesso che il punteggio totale da attribuire è di 100, ed è stato distinto in due macro aree, di 50 punti per ciascuna, secondo criteri di attribuzione differenti, come meglio individuati con il regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Comiso, sopra richiamato, si precisa quanto segue:

- per l'attribuzione di punti 50 relativi al raggiungimento degli obiettivi assegnati si procede attraverso la suddivisione del punteggio totale con il numero degli obiettivi assegnati per ciascuna area, ottenendo così dei punteggi parziali, i quali verranno attribuiti in ragione dell'intero al raggiungimento integrale dell'obiettivo, in ragione di un mezzo al raggiungimento parziale e pari a zero in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo.

Per l'attribuzione dei residui 50 punti, basata sul comportamento professionale ed organizzativo dimostrato ed espresso tangibilmente, anche in forma proattiva, come previsto dall'art. 61 del richiamato regolamento comunale, si procederà secondo l'analitica previsione del regolamento degli uffici e servizi del Comune di Comiso, così distinta:

- punti 15 totali per la capacità di programmazione, organizzazione e controllo;
- punti 10 totali per spirito di iniziativa, capacità di gestione e di innovazione, "problem solving";
- punti 10 totali per capacità di formazione e di motivazione personale;
- punti 15 totali per capacità di relazione all'interno e all'esterno del Comune.

Sulla base dei predetti criteri si procede all'assegnazione dei punteggi agli incaricati, all'unanimità dei componenti, sulla base dell'esame della relazione di performance redatta da ciascuno dei dirigenti, come individuati dal Decreto del Sindaco n. 26 del 14.10.2020, dalla Delibera di G.M. n. 361 del 26/10/2022 e dal Decreto del Sindaco n. 14 del 07/11/2022.

Area ad interim

- **Incaricata di P.O. Dott.ssa Giovanna Iacono dal 01/01/2022 al 30/11/2022**

Con la delibera di G.M. n. 316 del 15.09.2022 sono stati assegnati n. 2 obiettivi strategici ognuno dei quali conteneva un obiettivo operativo. Per quanto sopra specificato, per l'assegnazione dei primi 50 punti, si è diviso il suddetto punteggio totale per 2, ottenendo per ciascun obiettivo, quale punteggio massimo da attribuire punti 25.

Obiettivo strategico 1

Denominazione: Tenuta sistematica delle rilevazioni contabili attinenti alle spese nelle varie fasi, adempimenti consequenziali.

Periodo: Gennaio 2022 - Novembre 2022

Obiettivo operativo 1

Denominazione: Pianificazione e controllo contabile e di gestione

Periodo: Gennaio 2022 - Novembre 2022

Dalla relazione esaminata si evince che l'obiettivo è stato realizzato, grazie ad una attività di pianificazione e gestione contabile e di controllo sia delle risorse interne che esterne all'Ente.

Per tali ragioni si assegna il punteggio massimo: 25

Obiettivo strategico 2

Denominazione: Aggiornamento dell'inventario dei beni mobili comunali

Periodo: Gennaio 2022 - Novembre 2022

Obiettivo operativo 1

Denominazione: Aggiornamento dell'inventario dell'ente

Periodo: Gennaio 2022 - Novembre 2022

Dalla relazione esaminata si evince che l'obiettivo è stato realizzato, in quanto:

- a) Si è proceduto all'aggiornamento dei beni comunali, in collaborazione con la società

“Insiel” di Trieste;

- b) Si è proceduto all’aggiornamento del Conto Patrimoniale e del Conto Economico, propedeutici alla stesura del conto consuntivo 2022 ed a seguire;
- c) Implementazione dell’istituto della “Negoziazione assistita”, strumento deflattivo del contenzioso

per tali ragioni si assegna punteggio massimo.

Punteggio massimo: 25

Per l’attribuzione del punteggio di cui alla seconda macroarea si procede secondo la griglia di valutazione di cui al sopra citato regolamento comunale.

Comportamenti organizzativi:

- a)1 elaborazione ed Attuazione piano di lavoro — punti 5;*
- b) modalità di verifica delle presenze ed assiduità di lavoro del personale - punti 4 ;*
- c) strumenti ed iniziative di monitoraggio delle attività interne — punti 4;*

Spirito di iniziativa, capacità di gestione e di innovazione:

- a) problem solving: capacità bassa, media, alta - punti 5;*
- b) rispetto ai tempi tecnici assegnati e delle scadenze previste dalla legge e dai regolamenti comunali - punti 4;*

Capacità di formazione e di motivazione del personale:

- a) iniziative assunte ai fini della formazione e dell’aggiornamento del personale assegnato - punti 5;*
- b) incontri e riunioni tenute con il proprio personale - punti 4*

Capacità di relazione all’interno e all’esterno del Comune:

- a) azioni condotte a favorire l’integrazione e collaborazione con altre aree - punti 9;*
- b) relazioni intrattenute con enti o soggetti esterni — punti 5*

Da quanto sopra risulta che il punteggio complessivo assegnato è:

1^ macroarea: 50,00;

2^ macroarea: 45,00;

Totale: punti **95,00**

Comiso, lì 09/11/2023

Firma dei componenti del nucleo tecnico di valutazione

Dott. Salvatore Cilla

Avv. Giuseppe Biagio Cirica

Dott. Giombattista Guarino