

(ALLEGATO B)

Allegato alla
deliberazione di G.M.
n. 38 del 24 MAR 2015

COMUNE DI COMISO Provincia di Ragusa

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria contratto decentrato integrativo triennio 2014-2015-2016.

Premesso

- > che ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.
- > che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti.
- > che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
- > che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
- > che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
- > che in data 16.12.2014 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2014-2015-2016, per il riparto delle risorse accessorie.

Tanto premesso



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 16/12/2014
Periodo temporale di vigenza	Utilizzo fondo 2014-2015-2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dott. Melilli Fabio Dott.ssa Cassibba Nunziata Dott.ssa Siragusa Emanuela Ing. Micieli Nunzio Dott.ssa Dibennardo Anna Dott.ssa Iacono Giovanna

	RSU e OO.SS. ammesse alla contrattazione decentrata.
Soggetti destinatari	Personale dipendente -non dirigente - del Comune di Comiso
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate Triennio 2014-2015-2016
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	Parere positivo rilasciato dai Revisori dei Conti in data _____

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- A) **illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**
 Il CCDI 2014-2015-2016 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per il triennio l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nei CCDI previgenti.
- B) **quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**



Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite con determinazione Dirigente Area 6^ n. 37 del 10/12/2014.

C) effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la Misurazione, Valutazione, Integrità e Trasparenza delle Performance, vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Non sono previste nuove progressioni economiche.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività. Pertanto, l'attribuzione dell'incentivo al personale dipendente avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, secondo la metodologia vigente, non potendo procedere alla ripartizione del fondo per la produttività, tra i progetti mirati e il premio delle prestazioni individuali.

Altre informazioni ritenute utili

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato ai sensi dell'articolo 31 del CCNL - Regioni Autonomie Locali - del 22 gennaio 2004; tale disciplina definisce le modalità di costituzione del fondo, richiamando a tal scopo l'articolo 15 del CCNL del 1 aprile 1999. Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 31 comma 2 CCNL 2004), e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità (articolo 31 comma 3 CCNL 2004).

Fondo per il lavoro straordinario

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1 aprile 1999 e 38 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dai fondi previsti dagli artt. 15 e 17 del CCNL 1 aprile 1999.

Il valore storico del fondo relativo al lavoro straordinario, calcolato a norma degli articolo 14 commi 1 e 4 del CCNL 1 aprile 1999, ammonta ad € 45.633,65.

Per tale fondo, in applicazione dell'articolo 14 comma 3 del CCNL 1 aprile 1999, anche secondo l'interpretazione che ne dà l'ARAN (parere 499- 15B10), riconosce all'ente la possibilità di valutare, anno per anno, se iscrivere sul fondo per il lavoro straordinario una quota inferiore rispetto al valore storico del medesimo fondo, così come calcolato a norma degli articolo 14 commi 1 e 4.



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

QUADRO RELATIVO AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE: ANNO 2014

RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' :

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTI
Art. 15, comma 1 del CCNL 01/04/1999 lettere: a) art. 31 c. 2 lettere b) c), d) ed e) CCNL 1995, economie art. 1, c. 57 e ss. L 662/96; Q.P. risorse lettera a) art. 31, c. 2 già destinate pers. ex qual. VII e VIII incaricato delle funzioni dell'area delle p.o. + 3% (€ 1.500,00) delle risorse destinate allo straordinario 2012 (art. 4, comma 4 del C:C:N:L: 1.4.99)	€. 431.934,09 + €. 1.455,00 = €. 433.389,09
Risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del L.E.D. nella misura prevista dal CCNL 1996	€. 51.152,27
Importo dello 0,52% del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	€. 28.154,80
Art. 4 del CCNL 05/10/2001: c. 1) Incremento risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 2001 di un importo pari all'1,1% del monte salari anno 1999	€. 75.848,33
c. 2) integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato da servizio a far data 01/01/2000	€. 40.267,20
Art. 4 del CCNL 09/05/2006: Incremento dello 0,5% del monte salari 2003 negli enti il cui rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% nell'anno 2009	€. 0,00
TOTALE RISORSE STABILI	€. 628.811,69

RISORSE CON CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'

Fondo regionale art. 16 L.R. n. 41 del 12/11/96 – Totale trasferimenti € 3.057.21,04	€. 122.280,84
Art. 15 lett. K del CCNL 01/04/2009 (contributo ANUSCA)	
TOTALE RISORSE STABILI	€. 628.811,69
TOTALE RISORSE VARIABILI	€. 122.280,84
ECONOMIE DI BILANCIO 2013	€. 54.338,73
TOTALE	€. 805.431,26
Riduzione di cui alla l. 122/10, art, 9, comma 2-bis – 13 unità cessati nell'anno 2013	€. 34.583,00
Totale fondo 2014	€. 770.848,26
per il 2014 il totale fondo non può superare, ai sensi dell'art. 9, comma 2 - bis, della legge 122/2010, quello del 2010 che era € 822.946,87. Pertanto il fondo 2014 è confermato in	€. 770.848,26
Somme già utilizzate per progressione economica e indennità di comparto	€. 511.967,43
TOTALE FONDO ANNO 2014	€. 258.880,83



Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa triennio 2014-2015-2016, sottoposto a certificazione:

INDENNITA' DI TURNAZIONE	47.983,94
INDENNITA' DI REPERIBILITA' (art. 23 del CCNL 14.09.2000)	23.387,11
INDENNITA' DI RISCHIO	24.706,06
INDENNITA' DI STATO CIVILE	3.900,00
FESTIVI INFRASETTIMANALI	20.326,82
INDENNITA' MANEGGIO VALORI (art. 36 del CCNL del 14.09.2000)	2.250,00
INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'	136.326,90
TOTALE	258.880,83

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 628.811,69 . Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono comparto e progressioni orizzontali.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e pertanto nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Detti incentivi sono erogabili, attraverso la compilazione di schede di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.



3)

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

15

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste dall'ipotesi di contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2014 e nel Bilancio pluriennale 2014-2015-2016 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Sul totale del fondo del salario accessorio per il personale anni 2014-2015-2016 è stato apposto il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del dirigente del settore Gestione Economica Finanziaria. Il provvedimento è esecutivo e la spesa derivante dalle diverse voci di destinazione del fondo risulta coperta nei pertinenti capitoli di bilancio.

Conclusioni

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web dell'Ente.

Comiso, li 17.12.2014



L'INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI
AREA 5

Dot.ssa Giovanna Laconi